

عمادة البحث العلمي Deanship of Scientific research

تفاصيل البحث:

عنوان البحث

: تحديد المكمّن الأمتل لاستغلال خامات السليكا في محافظة جدة

الوصف

: يقصد بالأخلاقيات مجموعة القيم التي تفرض نمطاً معيناً من السلوك على تصرفات الفرد أو الجماعة في المجتمع الإنساني، ودراسة هذه الأخلاقيات للمدير المسلم لها أهمية خاصة في الفكر الإداري الإسلامي. والمدير - بلا شك في ذلك - يحتل مركزاً قيادياً واضحاً في أي مستوى من مستويات الجهاز الإداري لما يمارسه من اختصاصات وأعمال تنظيمية وتنفيذية وإشرافية. ولهذا يصبح عنصراً رئيسياً من العناصر المعدة والمنفذة للتنظيم الإداري. وهو بهذا يؤثر على السلوك التنظيمي بصورة مباشرة. وأن نجاح التنظيم في أية مؤسسة عامة أو خاصة إنما يتوقف على درجة كفاءة هذا المدير ونوع وأسلوب الإشراف الإداري الذي يقوم به ومدى تأثير القيم الإسلامية (الأخلاقيات) على جميع تصرفاته. إن المدير الجيد يبذل التنظيم الجديد من خلال ما يبعثه من روح تعاون فعال بين الأفراد العاملين معه ويحيله إلى انجاز هادف باعتباره يمارس أعمالاً قيادية. كما يعتبر أحد العوامل الرئيسية للتوازن والاستقرار للمنظمة وخاصة فيما يتعلق بالتنظيم والأفراد والأهداف والتقنية. وغالباً ما يبرز نوع التنظيم المعمول به شكل القيادة ويحدد أسلوبها لا سيما وهي الجهة المسؤولة عن بناء الهيكل التنظيمي للمؤسسة وكذلك عن التنفيذ والمتابعة للتأكد من تحقيق الأهداف المناطة بهذا التنظيم. وهذا البحث يبرز ضرورة الاهتمام بأعضاء هذا التنظيم رؤساء ومرؤسين باعتبارهم أحد العوامل الرئيسية لنجاح التنظيم أو فشله وذلك باستعراض أهم الأسس التي يقوم عليها السلوك الوظيفي للمدير المسلم سواء كان ذلك مع رؤسائه أو زملائه أو مرؤسيه في داخل الجهاز الإداري أو مع الجمهور الذي يتعامل معه. كما تغطي هذه الدراسة المفاهيم الإسلامية للإدارة العامة وتطبيقها وتذكر مظاهرها المميزة.

: بحث مدعم

نوع البحث

: 1421

سنة البحث

: Wednesday, April 30, 2008

تاريخ الاضافة على الموقع

الباحثون:

البريد الالكتروني

المرتبة العلمية

نوع الباحث

اسم الباحث (انجليزي)

اسم الباحث (عربي)

باحث رئيسي

محمد سعيد مريشيد الجهني

دكتور

باحث مشارك

محمد نور المغربي

الصفحة الرئيسية

نبذة عن البحوث

قائمة الروابط

صفحة العمادة المحدثة

الأبحاث

دليل المنسويين

عدد زيارات هذه الصفحة:14

SHARE